

Previdenza professionale: breve cronistoria e aggiornamento dello stato dei lavori al 14.06.2019

Il Fronte Unico dei dipendenti (FUD) della Città di Bellinzona (Commissione del personale, sindacati VPOD e OCST) desidera informarvi su quanto è stato fatto e quanto si sta facendo a riguardo del cambiamento e delle prospettive della nostra previdenza professionale.

All'atto della sottoscrizione della Convenzione di adesione alla Fondazione CPE si sono riscontrati punti stonanti puntualmente segnalati al Municipio, il quale ha precisato che tali informazioni siano state sufficientemente divulgate ai dipendenti, nelle riunioni del 2017, nel materiale di voto trasmesso a ogni lavoratore e in assemblea.

A tal proposito ci preme precisare che per il FUD la diffusione di quella specifica è stata percepita diversamente.

A fronte di una palese diminuzione del tasso d'interesse applicato ai nostri capitali di previdenza e per cercare di attenuare l'impatto a carico dei dipendenti, il FUD ha nuovamente mediato col datore di lavoro, riuscendo ad ottenere un impegno scritto del Municipio a seguire anno per anno l'evoluzione del grado di copertura garantendo la disponibilità a nuove trattative inerenti alla partecipazione finanziaria del datore di lavoro. Rammentiamo che in quel contesto il Municipio ha nuovamente ribadito l'attendibilità dei calcoli di previdenza allestiti dalla consulente Silvia Basaglia, trasmessi individualmente a ogni dipendente con il materiale di voto e l'impegno assunto in confronto ad essi e il FUD invitava tutti i dipendenti a controllare il nuovo certificato di assicurazione individuale, confrontando i dati anno per anno per verificare eventuali differenze e questo già da subito.

Successivamente, a poche settimane di distanza, si apprendeva che a causa del perdurare dei tassi di interesse bassi e del continuo aumento della speranza di vita, la CPE, seguendo il trend di molte altre casse pensioni svizzere, aveva intenzione di abbassare le sue aliquote di conversione. L'aliquota di conversione per il pensionamento a 65 anni scendeva sull'arco di cinque anni a partire dal 1° ottobre 2019 dal 5,65 % al 5,0 %.

Senza un'adeguata compensazione, le rendite attese sarebbero diminuite di un ulteriore 11.50 % circa.

Anche in questo caso il FUD si è subito attivato, chiedendo al Municipio di aprire una **trattativa** al fine di trovare assieme una **soluzione condivisa** che permettesse di attenuare il più possibile l'impatto di queste misure.

In questo contesto è stata sottoposta una proposta del FUD al Municipio comprensiva di due punti:

1. Acquisto nella cassa di previdenza comune:
 - contributo del datore di lavoro una tantum CHF 1'550'000.-
2. Compensazione della riduzione delle aliquote di conversione del 100%
 - contributo datore di lavoro una tantum CHF 11'600'000.-
 - aumento dei contributi ordinari del 3% (paritetico)

Totale a carico datore di lavoro:

- Versamento una tantum entro 30.9.2019 CHF 13'150'000.- (=11'600'000+1'550'000)
- Aumento contributi ordinari annuali CHF 600'000.-

e una proposta del Municipio al FUD:

1. Acquisto nella cassa di previdenza comune entro tre anni:
 - contributo del datore di lavoro su tre anni (2020/2021/2022) di CHF 3'000'000.- (= CHF 1'000'000.- all'anno)
2. Entro il 2023 si potrà valutare una possibile compensazione della riduzione delle aliquote in base all'utilizzo effettivo del credito stanziato dal Consiglio comunale di CHF 10'700'000.- per misure di accompagnamento.

Variante subordinata del Municipio al FUD:

1. Compensazione della riduzione delle aliquote di conversione al 30%:
 - versamento unico del datore di lavoro per CHF 3'480'000.-
 - aumento dei premi ordinari annuali dell'1% (paritetico)
2. Acquisto del grado di copertura per il passaggio alla cassa di previdenza comune:

- Entro il 2023 si potrà valutare una possibile compensazione della riduzione delle aliquote in base all'utilizzo effettivo del credito stanziato dal Consiglio comunale di CHF 10'700'000.- per misure di accompagnamento.

Poiché il Municipio ha scartato la nostra proposta e il FUD riteneva quella del Municipio poco adeguata alla situazione, il FUD ha nuovamente trasmesso al Municipio una controproposta nel tentativo di sensibilizzare maggiormente il nostro datore di lavoro sugli importanti cambiamenti nell'ambito previdenziale che hanno colpito i dipendenti comunali.

Pertanto l'oggetto della controproposta, si focalizza sul desiderio di contenimento del degrado delle prestazioni previdenziali che i dipendenti del Comune di Bellinzona stanno subendo da inizio 2018.

Tuttavia l'occasione ci dà l'opportunità di fornire importanti informazioni sulla reale situazione dei dipendenti del nostro Comune, anche al fine di apportare la necessaria chiarezza su un tema così importante e delicato.

Le sottostanti tabelle illustrano l'evoluzione della situazione salariale/assicurativa di tre tipologie di dipendente "tipo", assoggettati al sistema vigente prima dell'aggregazione del Comune di Bellinzona e relativo passaggio al nuovo paradigma previdenziale.

Caso 1

	CPE	FPA		FPA			Dati Basaglia		
	Coop.			rend. Trans.			X Fond +	rend.	
							mis. Acc.	Trans.	
59 anni	42'577	8'201	50'778	17'227	68'005	59 anni			
60 anni	46'882	9'023	55'905	20'812	76'717	60 anni	57'218	2'014	59'232
61 anni	51'188	9'852	61'040	20'960	82'000	61 anni			
62 anni	55'493	10'687	66'180	21'100	87'280	62 anni	65'944	5'708	71'652
63 anni	59'799	7'169	66'968	21'231	88'199	63 anni			
64 anni	64'104	3'605	67'709	21'355	89'064	64 anni			
65 anni	68'410	0	68'410	0	68'410	65 anni	82'123	0	82'123
			CPE	rend.			Differenza CPE coop/FPA		
			Fond	Trans.					
59 anni			43'051	17'227	60'278	-7'727	-15.22		
60 anni			45'998	20'812	66'810	-9'907	-17.72		
61 anni			50'546	20'960	71'506	-10'494	-17.19		
62 anni			55'344	21'100	76'444	-10'836	-16.37		
63 anni			60'396	21'231	81'627	-6'572	-9.81		
64 anni			65'708	21'355	87'063	-2'001	-2.96		
65 anni			71'287	0	71'287	2'877	4.21		
						Diff.		Diff.	
			CPE			CPE Fond. vs		CPE Coop./FPA vs	
			Fond + Libera	mis. Acc.		misure acc.		misure acc.	
59 anni			49'215	0	49'215	-11'063	-26	-18'790	-27.63
60 anni			53'559	0	53'559	-13'251	-26	-23'158	-30.19
61 anni			57'611	0	57'611	-13'895	-25	-24'389	-29.74
62 anni			61'614	0	61'614	-14'830	-25	-25'666	-29.41
63 anni			64'091	0	64'091	-17'536	-25	-24'108	-27.33
64 anni			66'270	0	66'270	-20'793	-26	-22'794	-25.59
65 anni			68'573	0	68'573	-2'714	-7	163	0.24

Caso 2

	CPE	FPA		FPA			Dati Basaglia	rend.	
	Coop.			rend. Trans.			X Fond	Trans.	
58 anni	24'337	3'833	28'169	12'337	40'507	58 anni	27'735	2'198	29'933
59 anni	27'075	4'277	31'352	14'602	45'954	59 anni			
60 anni	29'813	4'729	34'542	17'727	52'269	60 anni	32'021	4'073	36'094
61 anni	32'551	5'187	37'738	17'936	55'674	61 anni			
62 anni	35'288	5'652	40'940	18'135	59'075	62 anni	37'410	8'377	45'787
63 anni	38'026	3'807	41'833	18'324	60'157	63 anni			
64 anni	40'764	1'922	42'686	18'503	61'189	64 anni			
65 anni	43'502	0	43'502	0	43'502	65 anni	48'311	0	48'311
			CPE	rend.		Differenza CPE coop/FPA			
			Fond	Trans.		vs CPE Fond.			
58 anni			23'683	12'337	36'020	-4'486	-15.93		
59 anni			25'419	14'601	40'020	-5'933	-18.92		
60 anni			27'229	17'727	44'956	-7'313	-21.17		
61 anni			30'257	17'936	48'193	-7'481	-19.82		
62 anni			33'472	18'134	51'606	-7'468	-18.24		
63 anni			36'879	18'323	55'202	-4'955	-11.84		
64 anni			40'483	18'503	58'986	-2'204	-5.16		
65 anni			44'288	0	44'288	786	1.81		
						Diff.		Diff.	
CPE						CPE Fond. vs		CPE Coop./FPA vs	
Fond + Libera mis. Acc.						misure acc.		misure acc.	
58 anni			26'432	0	26'432	-9'588	-26.62	-14'075	-34.75
59 anni			28'178	0	28'178	-11'842	-29.59	-17'776	-38.68
60 anni			30'357	0	30'357	-14'599	-32.47	-21'912	-41.92
61 anni			32'459	0	32'459	-15'734	-32.65	-23'215	-41.70
62 anni			34'605	0	34'605	-17'001	-32.94	-24'470	-41.42
63 anni			36'353	0	36'353	-18'849	-34.14	-23'804	-39.57
64 anni			38'137	0	38'137	-20'849	-35.35	-23'052	-37.67
65 anni			40'020	0	40'020	-4'268	-9.64	-3'482	-8.00

Caso 3

	CPE	FPA		FPA			Dati Basaglia		rend.
	Coop.			rend. Trans.			X Fond		Trans.
58 anni	14'750	3'160	17'910	13'428	31'338	58 anni			
59 anni	16'409	3'488	19'897	15'718	35'616	59 anni			
60 anni	18'068	3'817	21'886	18'889	40'775	60 anni			
61 anni	19'728	4'148	23'875	18'931	42'806	61 anni			
62 anni	21'387	4'479	25'866	18'970	44'836	62 anni	2155		
63 anni	23'046	3'402	26'448	21'613	48'061	63 anni			
64 anni	24'706	1'702	26'408	21'632	48'040	64 anni			
65 anni	26'365	0	26'365	0	26'365	65 anni			
			CPE	rend.		Differenza CPE coop/FPA			
			Fond	Trans.		vs CPE Fond.			
58 anni			14'327	13'428	27'755	-3583	-20.00		
59 anni			15'601	15'718	31'319	-4296	-21.59		
60 anni			16'943	18'889	35'832	-4943	-22.58		
61 anni			19'440	18'931	38'371	-4435	-18.58		
62 anni			22'103	18'970	41'073	-3763	-14.55		
63 anni			24'666	21'613	46'279	-1782	-6.74		
64 anni			27'811	21'632	49'443	1403	5.31		
65 anni			31'148	0	31'148	4783	18.14		
						Diff.		Diff.	
CPE						CPE Fond. vs		CPE Coop./FPA vs	
Fond + Libera mis. Acc.						misure acc.		misure acc.	
58 anni			16'782	0	16'782	-10973	-39.54	-14556	-6.30
59 anni			18'066	0	18'066	-13253	-42.32	-17550	-9.20
60 anni			19'387	0	19'387	-16445	-45.89	-21388	-11.42
61 anni			20'612	0	20'612	-17759	-46.28	-22194	-13.67
62 anni			21'865	0	21'865	-19208	-46.77	-22971	-15.47
63 anni			22'915	0	22'915	-23364	-50.49	-25146	-13.36
64 anni			23'993	0	23'993	-25450	-51.47	-24047	-9.14
65 anni			25'143	0	25'143	-6005	-19.28	-1222	-4.63

Va sottolineato che i casi sopra rappresentati non tengono ancora conto della riduzione dell'11.5% delle rendite future dovute alla riduzione dell'aliquota di conversione.

Come si può dedurre dalle tabelle, oltre al palese contrasto con quanto sottopostoci in tema di votazione, la nuova struttura previdenziale di fatto incide pesantemente sulla possibilità di scelta relativa ad un'uscita (prepensionamento) prima dell'età ordinaria AVS. Inoltre con il sistema precedente FPA, che avevano i dipendenti dell'ex comune di Bellinzona, all'età di 65 anni, oltre alla rendita menzionata, il dipendente aveva diritto a una liquidazione in capitale da parte del FPA ammontante a quanto versato con relativi interessi.

Di riflesso il Comune vedrebbe svanire i punti positivi derivanti dal prepensionamento: minori costi del personale (stipendi più alti in fine carriera, rischi di assenze per malattia più elevati, ecc.), ringiovanimento del personale (motivazione e innovazione), presenza attiva sul mercato del lavoro.

È importante sottolineare come il Comune di Bellinzona sia stato a suo tempo precursore di misure di politica sociale a favore del proprio personale, tra le quali rientra anche la costituzione del fondo di prepensionamento (FPA). La soppressione del suddetto fondo e il passaggio ad un sistema più coercitivo dove il dipendente è addirittura chiamato a proprie spese ad acquistare la differenza del grado di copertura tra la CPE Fondazione cassa comune e CPE Fondazione cassa "dedicata", in un momento in cui altri enti tendono a rafforzare le misure di previdenza o a calmierare eventuali effetti negativi derivanti dell'attuale situazione congiunturale, sarebbe decisamente in controtendenza e non rappresenterebbe sicuramente un segnale positivo all'indirizzo della collettività sulle premesse di sviluppo della nuova Bellinzona.

Per le ragioni indicate in precedenza, e sulla base dei calcoli allestiti da LIBERA AG, il 28.05.2019 abbiamo sottoposto una nuova proposta per attenuare nel limite del possibile gli effetti negativi derivanti da questo passaggio di schema, e più precisamente:

Compensazione della riduzione delle aliquote di conversione

1. Compensazione della riduzione delle aliquote di conversione al 70%:

- Contributo datore di lavoro una tantum CHF 8'100'000.-
- aumento premi ordinari annuali 2.1% (paritetico)

Spiegazione: La compensazione del 70% considera un aumento degli averi di vecchiaia degli assicurati del 9.1% ed un aumento dei contributi di risparmio di 2.1 punti percentuali (da ripartire tra datore di lavoro e dipendenti conformemente al sistema attuale).

Il FUD si augura che questa nuova proposta venga accolta positivamente dal Municipio così da poter mettere un punto finale a questo travagliato passaggio, ciò non fosse, il FUD si rimetterà all'Assemblea dei dipendenti per le indicazioni del caso.

Ci preme da ultimo segnalare che in data 24 maggio 2019 il Municipio ha preso atto della problematica da noi sollevata concernente le differenze fra i dati allestiti dalla consulente Silvia Basaglia nell'estate del 2017 e quelli indicati negli attuali certificati di assicurazione della CPE, e si è detto disponibile a valutare le differenze delle rendite in essi contenute; abbiamo sottoposto alcuni casi concreti al Municipio e siamo in attesa di ricevere maggiori dettagli e una presa di posizione anche su questa tematica.

Cordiali saluti.

Bellinzona, 17.06.2019

Il Presidente
Simone Versi

La Vicepresidente
Sara Demir

Per il Sindacato VPOD
Stefano Testa, segretario cantonale aggiunto

Per il Sindacato OCST
Gianni Guidicelli, vice-segretario cantonale